Endeco

Policy Tolleranza Zero
contro la violenza e le molestie sul lavoro

Premessa

Endeco S.p.A. si impegna a favorire un ambiente di lavoro sicuro, rispettoso e inclusivo per tutto il personale dipendente, consulenti, fornitori, clienti e visitatori dell'azienda. L'obiettivo di Endeco S.p.A. è che ogni persona si senta rispettata, valorizzata e libera da qualsiasi molestia, discriminazione o comportamento inappropriato. In particolare, l'azienda promuove un ambiente di lavoro stimolante, aperto alle diversità, inclusivo, innovativo e trasparente, in cui tutte le persone impiegate in azienda siano rispettate e manifestino tolleranza zero per qualsiasi tipo di discriminazione, violenza e molestia sul lavoro.

Scopo

Questa politica fornisce una base solida per affrontare e prevenire ogni tipo di molestia sul posto di lavoro. È importante che tutte le risorse impiegate in Endeco S.p.A. comprendano i loro diritti e responsabilità, e che l'azienda agisca in modo rapido ed efficace per affrontare qualsiasi violazione di questa politica.

Destinatarie/i

La presente politica si applica a tutto il personale dipendente, consulenti, fornitori, clienti e visitatori dell'azienda. È obbligo da parte di tutti coloro che entrano in contatto con Endeco S.p.A. di rispettare e conformarsi a questa politica, e contribuire attivamente a mantenere un ambiente di lavoro sicuro, rispettoso e privo di molestie o discriminazioni di qualsiasi tipo.

Decorrenza

Tale procedura entra in vigore il 18 Giugno 2026 e sarà soggetta a revisione periodica per garantire che rimanga allineata agli standard legali e alle migliori pratiche aziendali.

Definizioni

Discriminazione

Per discriminazione, in violazione di questa policy, si intende un trattamento pregiudizievole basato sull'appartenenza ad una o più dimensioni di diversità individuale, reale o percepita, come genere, età, sesso, nazionalità, origine etnica o geografica, disabilità, orientamento sessuale, credo religioso, convinzioni politiche personali, comprese le appartenenze a partiti politici o sindacati.
La discriminazione può manifestarsi attraverso azioni, parole, comportamenti o decisioni che limitano le opportunità, il trattamento equo e il benessere di un individuo all'interno dell'ambiente lavorativo.

Molestie

Le molestie, in violazione di questa policy, sono una forma di cattiva condotta basata sull'appartenenza ad una o più dimensioni di diversità sopra descritte. Le molestie creano un ambiente di lavoro intimidatorio, ostile o offensivo interferendo così con le prestazioni lavorative di un individuo e influenzando negativamente le opportunità di lavoro di quest'ultimo. Si specifica che sono soggetti a questa policy anche piccoli commenti, allusioni e/o battute sgradite che possono essere percepiti come discriminazione e/o molestie dalle persone che ne sono oggetto facendole sentire a disagio o ferite.

Molestie sessuali

Le molestie, in violazione di questa policy, comprendono anche le molestie sessuali, ovvero avance sessuali indesiderate, richieste di favori sessuali e altre condotte o comportamenti indesiderati di natura sessuale siano essi verbali, scritti o fisici (che riguardino lo stesso o qualsiasi altro sesso o identità sessuale). Si specifica che

le molestie sessuali sono considerate gravi violazioni della politica aziendale e possono comportare azioni disciplinari fino, e inclusa, la risoluzione del rapporto di lavoro.

Mobbing

Il mobbing, anche conosciuto come bullismo o molestie psicologiche sul luogo di lavoro, si identifica in episodi in cui un individuo viene sottoposto a comportamenti sistematici, ripetitivi e dannosi da parte di uno o più colleghe e colleghi, superiori o subordinati. Questi comportamenti possono includere: isolamento sociale, critiche costanti, ridicolizzazione, sprezzanti commenti riguardanti il lavoro o la persona, minacce, sabotaggio, manipolazione delle relazioni lavorative, o qualsiasi altra forma di coercizione psicologica che mira a danneggiare la dignità, l'integrità o il benessere psicologico dell'individuo. Il mobbing può creare un ambiente lavorativo tossico e danneggiare gravemente la salute mentale e il rendimento lavorativo della vittima.

Ritorsioni

Con ritorsioni, coerentemente con questa policy, si intende quando un individuo subisce conseguenze negative, discriminazioni o trattamenti sfavorevoli in risposta alla presentazione di una segnalazione di molestie, discriminazioni o violazioni della politica aziendale. Queste conseguenze possono includere, ma non sono limitate a: discriminazioni nell'avanzamento di carriera, perdita di opportunità lavorative, trasferimenti forzati, riduzioni di stipendio o altre forme di trattamento discriminatorio. Si sottolinea che Endeco S.p.A. si impegna a proteggere tutte le persone che segnalano in buona fede violazioni della politica Tolleranza Zero verso la violenza e le molestie sul lavoro e a prevenire qualsiasi forma di ritorsione nei loro confronti.

Obblighi

Endeco S.p.A. si impegna a:

- Fornire una formazione sulla Tolleranza Zero verso la violenza e le molestie sul lavoro a tutto il personale dipendente
- Rispondere prontamente e in modo appropriato a qualsiasi segnalazione di violenza e/o molestia
- Condurre un'indagine completa e imparziale su ogni segnalazione di violenza e/o molestia
- Adottare misure correttive adeguate in risposta a comportamenti di violenza e/o molestia confermati
- Proteggere la riservatezza delle segnalazioni e garantire che non vi sia alcuna forma di ritorsione contro coloro che segnalano episodi di violenza e/o molestia in buona fede
- Effettuare periodicamente una survey, ove è possibile, per chiedere alle proprie dipendenti e ai propri dipendenti se abbiano vissuto personalmente esperienze di qualche forma di abuso, di non inclusività e/o discriminazione, che possono aver provocato disagio o turbamento, all'interno o nello svolgimento del proprio lavoro (atteggiamenti sessisti, comportamenti o situazioni di mancanza di rispetto).

Ogni dipendente è tenuto a:

- Rispettare la politica Tolleranza Zero verso la violenza e le molestie sul lavoro adottata dall'azienda e comportarsi in modo rispettoso verso tutte le persone sul posto di lavoro
- Segnalare tempestivamente qualsiasi comportamento di violenza e/o molestia di cui sia testimone o di cui sia vittima
- Collaborare pienamente con le indagini aziendali sulle segnalazioni di violenza e/o molestia.

Misure disciplinari

Violazioni della politica in questione saranno trattate con la massima serietà e potrebbero comportare misure disciplinari fino e inclusa la terminazione dell'impiego e la cessazione del rapporto commerciale per i soggetti esterni all'azienda o a provvedimenti più gravi consentiti dalla legge o dalle disposizioni giuridiche vigenti, a seconda della gravità della violazione.

Endeco

Procedura di segnalazione

Endeco S.p.A., in conformità alla UNI/PdR 125:2022 e alla normativa nazionale vigente in materia di salute e sicurezza sul lavoro, si impegna a implementare processi interni finalizzati a individuare, attraverso un'analisi dei rischi, ogni forma di abuso fisico o verbale e ad adottare tempestivamente le azioni correttive necessarie alla loro cessazione.

Ogni episodio di discriminazione, molestia o mobbing deve essere segnalato tramite l'apposito canale interno, gestito dal Comitato Guida. A tal fine, l'azienda ha messo a disposizione la propria cassetta postale, chiusa a chiave, sita all'ingresso del palazzo della sede.

Il Comitato Guida si impegna a monitorare periodicamente la presenza di segnalazioni.

Le segnalazioni, anche in forma anonima, devono essere inserite in busta chiusa, indirizzate al Comitato Guida e depositate nella cassetta. È necessario indicare data, luogo, fatti e circostanze dell'accaduto.

Ogni segnalazione sarà trattata dal Comitato Guida con la massima riservatezza, nel rispetto del principio di tolleranza zero adottato dall'azienda. Il Comitato Guida si impegna a dare un riscontro al segnalante entro 4 mesi in merito all'esito dell'indagine nel caso in cui la segnalazione sia circostanziata e in forma non anonima.